

SEMINARIO DE TRANSFORMACIÓN ORGANIZACIONAL

Cómo transformar una cultura
organizacional limitante a posibilitante

Un seminario de


BUSINESS
EDUCATION



El mundo está cambiando a una velocidad vertiginosa. “La única constante es el cambio”, dice Peter Diamandis, fundador de Singularity University. Nuestras empresas y organizaciones no sólo están expuestas a la irrupción de nuevos modelos de negocios, sino que se hace necesario incorporar y aprender las habilidades de transformación constante. Las organizaciones que no están preparadas para el cambio, están destinadas a desaparecer.

En este seminario aprenderemos que es lo que tiene que cambiar en nuestra organización, saber que está transformación es posible, y fundamentalmente cuál es el rol de los líderes en este proceso.

DIRIGIDO A

- Dueños de empresas
- Gerentes generales
- Directores de Recursos Humanos

Toda persona interesada en realizar una transformación en su empresa.

OBJETIVOS



Conocer

las tendencias de mercado que están afectando nuestros negocios



Saber

dónde focalizar en un plan de transformación



Aprender

qué es y cómo actúa la cultura organizacional



Identificar

cómo transformar una cultura organizacional limitante a posibilitante



Entender

cuál es el rol de los líderes de la organización en este proceso

CONTENIDO

01 **¿Para qué transformarnos? Somos parte de este mundo**

Tomar conciencia del contexto que nos rodea es el primer paso para comprender por qué necesitamos transformarnos como organización. Si la nueva constante es el cambio, el principal desafío radica en nuestra capacidad para fluir en él.

02 **¿Por dónde empezar? Organizaciones con sentido**

Para fluir en este mundo hay que tener un plan. El plan comienza con un propósito claro que marca el norte hacia donde queremos llegar como organización. A partir de definirlo podemos pensar estratégicamente.

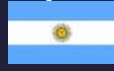
04 **¿Qué es lo que tiene que cambiar? La cultura somos todos**

Las organizaciones no cambian si primero no cambian las personas que forman parte de ellas. Interpretar y conectar con el proceso que transitamos como personas ante cualquier cambio, es la clave para transformar una organización.

05 **¿Cuál es el rol de los líderes? Líderes que inspiran e impulsan el cambio**

Para liderar el cambio hay que creer en él y actuar en consecuencia. Los líderes de las organizaciones tienen el desafío de modelar la cultura a través del ejemplo e inspirar a las personas para construir hacia el propósito que los une, estratégicamente.

ALBERTO BETHKE



Profesional con más de 25 años de experiencia ejecutiva, liderando organizaciones multinacionales en el rubro Petróleo & Gas y Tecnología. Lideró internamente muchos proyectos de cambio organizacional promovidos por fusiones, adquisiciones, tecnología, reestructuraciones de negocios o expansión internacional de actividades. Miembro de los directorios y comités ejecutivos de las empresas en las cuáles actuó. Reconocido por su pensamiento estratégico, su creatividad, la capacidad de formar equipos de trabajo, integrar culturas y lograr alto compromiso en la gente.

Fundador en 2011 de Olivia Consultoría, empresa especializada en transformación organizacional, está totalmente enfocado en explotar el potencial de las personas, e inspirar a líderes a un cambio sustentable.

AGENDA



**Jueves 21 de
noviembre**

8:30 a 18:00 hs.
Sheraton Asunción Hotel

INVERSIÓN

INDIVIDUAL

\$ 399

GRUPAL

\$ 349

A partir de 3 personas

Inscripciones hasta el 20 de noviembre.

Incluye materiales, coffee breaks,
almuerzo y certificado.

SPONSORS



CONOCENOS MÁS



PTF



@somosptf



@somosptf



0984 967 700



021 665 008



INFO@PTF.COM.PY

Si tenés consultas escribinos